



ISTITUTO COMPRENSIVO POLLINA - SAN MAURO CASTELVERDE

VIA LEONARDO SCIASCIA - FINALE 90010 POLLINA (PA)

Tel 0921426567 - Fax 0921426567

Codice Meccanografico: PAIC818003 - Codice Fiscale: 82000690824

PEO: paic818003@istruzione.it PEC: paic818003@pec.istruzione.it Sito Web: www.icpollinasanmaurocastelverde.edu.it

I.C. "POLLINA - SAN MAURO -"POLLINA
Prot. 0006085 del 11/11/2022
VI-2 (Uscita)

All'Albo online
Ad Amministrazione Trasparente
Al Sito web istituto
Agli Atti

Oggetto: indagine di mercato finalizzata all'affidamento diretto per il conferimento dell'incarico professionale di medico competente previsto dal d.lgs. 81/2008 e dal decreto legislativo n. 106 del 03/08/2009

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
VISTO	il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni
VISTO	il D.lgs. 81 del 9 aprile 2008, - Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro pubblicato sulla G.U. n. 101 del 30 aprile 2008;
VISTO	il Decreto Legislativo n. 106 del 03/08/2009- Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
VISTO	L'articolo 18 comma 1 lettera "a", del D.lgs. 81, così come modificato e integrato dal D.lgs. 106/2009 sopra richiamato il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
VISTA	La Circolare del Ministero della Pubblica Istruzione N. 119, del 29 Aprile 1999 - la quale alla Lettera E) dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose (di cui agli articoli 33, 34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. 5 Settembre 1994) e a tal fine, il Dirigente Scolastico, effettuata la valutazione dei rischi, nomina il medico competente;

CONSIDERATO	che in seguito all'esito della Valutazione dei Rischi, nelle condizioni di emergenza epidemiologica da COVID-19, così come dichiarata dal CDM con delibera del 31 Gennaio 2020 e atti successivi e conseguenti, si rende necessario la nomina del medico competente previsto dal D.lgs. n. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA	la circolare 2 /2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;
ACCERTATO	che non esiste tra il personale interno all'Istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di "medico competente" dell'Istituto;
VISTO	l'art. 32 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. che prevede, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnici e professionali, che l'incarico può essere affidato ad un libero professionista esterno;
VISTO	il Decreto Interministeriale 129 del 28/08/2018, " Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107", pubblicato in G.U. n. 267 in data 16/11/2018;
PRESO ATTO	che attualmente tale servizio non è presente tra le convenzioni CONSIP;
VISTO	l'art. 46 della legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
RITENUTO	di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di medico competente dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.lgs. 81 del 09/04/2008 e s.m.e i;
VISTA	La determina dirigenziale di avvio delle procedure per il reclutamento di n. 01 Medico Competente, prot. n. 6083 dell'11.11.2022

INDICE

La seguente indagine conoscitiva volta a conoscere l'assetto del mercato al fine di procedere all'affidamento diretto di un incarico di prestazione d'opera professionale in qualità di **Medico Competente** per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo istituto. Il contratto avrà la durata di 12 mesi a partire dalla data di stipula del contratto.

La presente indagine non costituisce una procedura di gara, ma è una mera indagine di mercato volta a conoscere i soggetti in possesso delle qualità e dei requisiti necessari per svolgere l'incarico in oggetto; pertanto il presente atto non vincola in alcun modo l'istituzione che valuterà se procedere scegliendo il soggetto ritenuto più idoneo a svolgere l'incarico in oggetto tra coloro che hanno partecipato alla presente indagine; tramite la selezione comparativa pubblica, per soli titoli o attuare eventuale diversa procedura.

Il professionista da selezionare dovrà svolgere le seguenti attività di sorveglianza sanitaria, previste dall' art.25, D.LGS. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni:

1. Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi,

anche ai fini della programmazione, ove necessario della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di competenza ed all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora, inoltre, all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione alla salute, secondo i principi della responsabilità sociale;

2. Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi specifici più avanzati;
3. Istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria
4. Partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del Decreto Legislativo 81/2008 e comunicare al R.L.S. i risultati, anonimi e collettivi, degli accertamenti clinici e strumentali effettuati;
5. Consegnare, alla cessazione dell'incarico la documentazione sanitaria in suo possesso e copia della cartella sanitaria e di rischio fornendo informazioni necessarie relative alla conservazione della stessa;
6. Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti;
7. Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e a richiesta dello stesso gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
8. Comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, al R.S.P.P. e al R.L.S., in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato dei detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
9. Visitare, insieme col Dirigente Scolastico, gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;
10. Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei Rischi;
11. Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
12. Comunicare, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'art. 38 al Ministero della salute entro il termine previsto;
13. Effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale, con particolare riferimento al personale ATA addetto ai videoterminali;
14. Effettuare la visita specialistica;
15. Compilare alla 1^a visita il libretto sanitario e giudizio di idoneità alle mansioni;
16. Redigere l'attestato per l'esercizio della flessibilità del congedo per maternità;
17. Adempiere ad ogni altro obbligo previsto dall'art. 25 del D.lgs. 81/2008 e s.m. e i..

A tal proposito si precisa che i dipendenti dell'Istituto soggetti alla sorveglianza sanitaria sono in media N. 86.

Art. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per accedere alla procedura di selezione del presente bando, il professionista (persona fisica) abilitato all'esercizio della professione ed iscritto nell'apposito albo previsto dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico, dovrà essere in possesso di uno dei

seguenti titoli previsti dall'art. 38 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m. e i., per assumere le funzioni di "medico competente".

Per partecipare alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1) laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;

2) possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D.lgs. 15 agosto 1991, n.277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D.lgs. 81/2008(15 maggio 2008) svolgano le attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del D.lgs. 81/2008;

3) iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);

4) il possesso dei requisiti di ordine generale ai sensi dell'art. 38 D.lgs. n. 163/2006;

5) assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;

6) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'UE, purché il professionista risieda in Italia.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Non possono partecipare alla procedura:

a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;

b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 57 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o siano incorsi nelle sanzioni disciplinari previste dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto "Scuola" (licenziamento con preavviso e licenziamento senza preavviso) o nella sanzione disciplinare della destituzione;

d) coloro che si trovino in una delle condizioni ostative di cui alla legge 18 gennaio 1992, n. 16;

e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;

f) coloro che siano incorsi nella radiazione dall'albo professionale degli insegnanti;

g) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;

h) gli insegnanti non di ruolo che siano incorsi nella sanzione disciplinare dell'esclusione definitiva o temporanea dall'insegnamento, per tutta la durata di quest'ultima sanzione.

Tutti i candidati sono ammessi alla presente procedura con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Istituto può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati non in possesso di uno dei citati requisiti generali di ammissione in qualsiasi momento.

4. Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione.

5. La mancanza di uno dei requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione. I candidati devono essere in possesso di tali requisiti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande.

Art. 2 - SOGGETTI AMMESSI

Possono partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti richiesti:

- liberi professionisti singoli od associati in conformità alle vigenti norme di legge;
- società di medici professionisti;
- soggetti fornitori di servizi sanitari.

Possono partecipare, purché in possesso dei requisiti richiesti, anche professionisti non in possesso della cittadinanza italiana ma cittadini dell'Unione europea, purché residenti in Italia.

Ai fini che precedono, i soggetti indicati ove in associazione, in società, ovvero ove soggetti fornitori di servizi sanitari devono indicare nella domanda di partecipazione alla selezione le generalità del professionista che assumerà l'incarico di medico competente.

La valutazione dei titoli e l'assegnazione del punteggio verrà fatta sulla base dei requisiti professionali del soggetto che assumerà l'incarico di medico competente.

Una volta nominato, il medico competente non può essere sostituito da altri per lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico conferito.

Art. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle offerte è affidata alla Commissione giudicatrice che sarà nominata con determinazione del Dirigente Scolastico.

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa. La valutazione complessiva di ciascuna offerta valida sarà ottenuta sommando il punteggio conseguito dalla valutazione dei requisiti formativo professionali e il punteggio conseguito dalla valutazione dell'offerta economica, sulla base dei criteri sotto indicati:

Requisiti Formativo-Professionali

a) Corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art.38, comma 1, del D.lgs. 81/2008, e s.m.i con valutazione o esame finale:

→ **punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 8 punti;**

b) Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D.lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. a) del D.lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro).

→ **punti 1 per ogni docenza fino ad un massimo di 4 punti;**

c) esperienze di medico competente in istituti scolastici:

→ **punti 3 per ogni incarico almeno annuale fino ad un massimo di 18 punti;**

d) esperienze di medico competente in enti pubblici o privati:

→ **punti 2 per ogni incarico almeno annuale fino a un massimo di 10 punti.**

Offerta Economica

Prestazione:

a) Costo Annuale Incarico medico competente, comprensivo di relazione annuale.

Partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie. Il punteggio per la voce a) dell'offerta sarà assegnato secondo la seguente formula: $P_a = \text{offerta più bassa} \times 30 / \text{singola offerta}$

➔ **-Max 30 punti**

b) Visite mediche periodiche (da effettuare presso questo Istituto), compreso eventuale costo per uscita – Costo per visita - Il punteggio per la voce b) dell'offerta sarà assegnato secondo la seguente formula: $P_b = \text{offerta più bassa} \times 30 / \text{singola offerta}$

➔ **Max 30 punti.**

Il punteggio complessivo dell'offerta economica si ottiene sommando i punteggi per la voce a) e la voce b).

Il punteggio massimo è pertanto pari a 100 punti.

In caso di parità di punteggio l'incarico verrà aggiudicato al concorrente che avrà presentato l'offerta economica più bassa e, in caso di ulteriore parità, mediante estrazione a sorte.

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo nella graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, viene dichiarato vincitore della selezione.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto. L'aggiudicazione potrà avvenire anche in presenza di una sola offerta purché ritenuta valida, completa e congrua.

L'Istituto si riserva inoltre il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti congrua in relazione all'oggetto del contratto e alle disponibilità finanziarie della scuola.

L'Istituto si riserva altresì la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati, o di revocare e annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo.

Il concorrente ha facoltà di svincolarsi dalla propria offerta, qualora siano decorsi 120 giorni dal termine di presentazione dell'offerta, senza che sia stato stipulato il contratto.

Art. 4 - Durata dell'incarico

L'incarico ha durata di anni uno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto. Esso si intende naturalmente risolto alla scadenza. Non è in nessun caso previsto il tacito rinnovo dell'incarico.

Art. 5 - Presentazione delle istanze di partecipazione

Gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo di posta elettronica certificata della scrivente Istituzione scolastica, PAIC818003@pec.istruzione.it entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 13,00 del giorno 21/11/2022**, a pena di esclusione, una email completa di tutta la documentazione richiesta con oggetto:

“Selezione per il conferimento dell'incarico di Medico Competente (D. Lgs.81/2008) – A.S. 2022/2023”.

L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, pertanto, nessuna responsabilità è a carico dell'Istituto Scolastico, ove per disguidi vari l'istanza non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al mittente, saranno escluse dalla selezione.

La email per la di partecipazione dovrà contenere in allegato:

(Allegato A) “Domanda di partecipazione e documentazione allegata”

(Allegato B) “Dichiarazione del Candidato”

(Allegato C) “Offerta economica”

L'allegato A dovrà contenere:

- la domanda di partecipazione in carta semplice, da redigere in lingua italiana secondo lo schema di cui all'Allegato A, sottoscritta con firma autografa originale. In aggiunta all'Allegato A, sottoscritto dal professionista candidato al conferimento dell'incarico, il legale rappresentante della società di medici professionisti o del soggetto fornitori di servizi sanitari dovrà presentare domanda di partecipazione secondo lo schema del modello A2, congiuntamente sottoscritto dal professionista candidato al conferimento dell'incarico.

Il candidato deve inoltre esprimere, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali, con particolare riguardo a quelli definiti sensibili, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla procedura di selezione.

Il candidato non italiano deve dichiarare inoltre nella domanda di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana, in relazione alle esigenze tecniche e relazionali inerenti l'incarico di Medico Competente, e di essere residente in Italia.

Nel caso di società o studio associato o soggetti fornitori di servizi sanitari dovranno essere fornite le generalità del legale rappresentante, oltre alle generalità del professionista che assumerà l'incarico.

Le dichiarazioni di cui al modulo allegato A) riguardano il professionista che assumerà l'incarico e la domanda in tali casi sarà firmata da entrambi i soggetti interessati (legale rappresentante e candidato a cui affidare l'incarico).

La mancanza della firma costituisce motivo di esclusione dalla selezione. Alla domanda di partecipazione (Allegato A) dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento del/i sottoscrittore/i in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

I requisiti formativi e professionali devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione delle domande. Il candidato professionista dovrà inoltre dichiarare di essere disponibile e di impegnarsi esplicitamente a svolgere, in caso di conferimento dell'incarico, l'attività di medico competente del lavoro, rendendosi disponibile per ogni tipologia di servizio richiesto afferente all'incarico ricoperto e indicato nel presente avviso di selezione.

L'allegato B dovrà contenere:

dichiarazione del candidato (Allegato B), da rendere a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, attestante:

- i propri dati anagrafici e fiscali
- la cittadinanza italiana o di uno degli stati appartenenti all'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- il possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia;
- il possesso di uno dei titoli previsti dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008;
- l'iscrizione all'Albo Professionale (luogo, numero e data di iscrizione);
- la Cassa di Previdenza cui è iscritto ed il relativo numero di matricola;
- il possesso dei requisiti formativi e professionali, validi ai fini della presente selezione;

- la regolarità contributiva e fiscale.
- *curriculum vitae* in formato europeo, dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 81/2008. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente.

L'allegato C dovrà contenere:

l'offerta economica, presentata preferibilmente mediante compilazione dell'offerta-modulo, predisposta dall'Amministrazione ed allegata al presente avviso (Allegato C). L'offerta economica dovrà essere scritta in lingua italiana.

L'offerta dovrà essere incondizionata e dovrà essere espressa, oltre che in cifre, anche in lettere. L'offerta economica, come sopra formulata, dovrà essere sottoscritta dal libero professionista o dal rappresentante della società di medici professionisti o dal legale rappresentante dei soggetti fornitori di servizi sanitari. In caso di discordanza tra il prezzo offerto espresso in cifre e quello in lettere, sarà ritenuto valido quello più vantaggioso per l'Amministrazione.

Sono escluse offerte economiche condizionate e subordinate o contenenti eccezioni, riserve, modifiche a quanto prescritto nell'avviso che regola l'affidamento. Resta ferma la possibilità dell'Amministrazione di chiedere chiarimenti in ordine al contenuto di certificati, documenti o dichiarazioni presentati.

Art. 6 - Conferimento dell'incarico

L'incarico di Medico Competente è conferito mediante stipulazione di contratto di prestazione di lavoro autonomo professionale, ai sensi degli artt. 2222 e ss. del Codice Civile, sulla base della graduatoria finale risultante dalla valutazione dei requisiti formativi/professionali e del punteggio attribuito all'offerta economica ovvero mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 c.2) lett. a) del D.lgs. 50/2016 qualora sia individuata come aggiudicataria una società presso cui il medico competente abbia un rapporto di lavoro subordinato.

Il contratto è stipulato tra il Dirigente Scolastico ed il concorrente dichiarato vincitore della selezione che è convocato per la sottoscrizione del contratto. In ogni caso il contratto sarà sottoscritto dal medico competente incaricato. Il concorrente è considerato decaduto ove non si presenti entro il termine fissato. In tal caso l'incarico può essere conferito, ad esclusiva facoltà dell'Amministrazione, mediante scorrimento della graduatoria all'uopo predisposta.

Gli oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione e relativa esecuzione del contratto sono a carico del soggetto incaricato. L'aggiudicatario non può cedere a terzi, neppure parzialmente, il contratto, a pena di nullità. Qualsiasi atto diretto a celare l'eventuale cessione del contratto fa sorgere nell'Amministrazione il diritto alla risoluzione del contratto senza ricorso ad atti giudiziari, con eventuale risarcimento dei danni.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico entro 30 giorni dal ricevimento della fattura, previo accertamento della regolarità del DURC.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modificazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, l'esperto dovrà dichiarare il conto corrente bancario o postale dedicato, anche se in via non esclusiva, necessario per poter procedere al pagamento.

Si precisa inoltre che la fattura dovrà pervenire elettronicamente a mezzo sistema di interscambio SIDI.

Art. 7- Clausola risolutiva espressa

È facoltà dell'amministrazione scolastica risolvere anticipatamente il contratto qualora il professionista incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno.

La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso.

Determina la decadenza dal contratto la mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Art. 8 - Informativa sul trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti.

Il titolare responsabile del trattamento dei dati dell'Istituto Comprensivo di Pollina-San Mauro Castelverde è il Dirigente Scolastico pro tempore Prof. Attilio Grisafi.

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno esprimere l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali nei limiti, per le finalità e la durata previsti per gli adempimenti connessi all'incarico, sottoscrivendo l'informativa allegata.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico pro tempore Prof. Attilio Grisafi.

Si precisa che gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o da altra amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Attilio Grisafi

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme ad esso connesse