

**ISTITUTO COMPRENSIVO POLLINA - SAN MAURO CASTELVERDE**

VIA LEONARDO SCIASCIA - FINALE 90010 POLLINA (PA)

Tel 0921426567 - Fax 0921426567

Codice Meccanografico: PAIC818003 - Codice Fiscale: 82000690824

PEO: [paic818003@istruzione.it](mailto:paic818003@istruzione.it) PEC: [paic818003@pec.istruzione.it](mailto:paic818003@pec.istruzione.it) Sito Web: [www.icpollinasanmaurocastelverde.edu.it](http://www.icpollinasanmaurocastelverde.edu.it)

I.C."POLLINA -SAN MAURO-"POLLINA Prot. 0000502 del 01/02/2024 VII-6 (Uscita)
--

**All'Albo online**  
**Ad Amministrazione Trasparente**  
**Alle II.SS. della Provincia di Palermo**  
**Al Sito web della Scuola**  
**Agli Atti**

**OGGETTO: Avviso per la selezione di docenti esperti esterni per i percorsi di mentoring e orientamento a valere sul progetto** Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) - Investimento 1.4 - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica ( D.M. 170/2022) - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

**Titolo progetto "La scuola del domani"**

**Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13959**

**CUP B44D22004010006**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

**VISTA** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

**VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n.1301/2013, n.1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

**VISTO** l'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea -Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione Scolastica per l'importo di € 185.372,21;

**CONSIDERATO** che l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

**CONSIDERATO** che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";

**VISTE** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

**VISTO** il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022-2025;

**VISTO** il Programma annuale 2024 approvato dal Consiglio di istituto in data 27/12/2023;

**VISTA** l'autorizzazione accordo di concessione prot. n. 0052275 del 18/03/2023 del Ministero dell'Istruzione e del Merito Unità di missione del PNRR;

**VISTO** il proprio decreto di assunzione al bilancio del 31/03/2023 prot. n. 1656;

**VISTA** la delibera n. 3 del verbale n. 6 del 17/03/2023 del Collegio dei docenti di adozione del progetto;

**VISTA** la delibera n. 1 del 05/04/2023 del Consiglio di Istituto di adozione del progetto;

**VISTO** il D.lgs. n. 36/2023 relativamente al ruolo e alle funzioni del RUP - responsabile unico del procedimento negli appalti, nelle concessioni e nelle forniture;

**RILEVATA** la necessità, nell'ambito del Progetto dal titolo "La scuola del domani" - CUP B44D22004010006, di avvalersi della collaborazione di N. 6 unità di esperti per la realizzazione di n. 90 percorsi di mentoring e orientamento;

**VISTO** il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali;

**VISTI** i criteri di selezione proposti in collegio docenti nella seduta del 29/11/2023;

**VISTI** i criteri di selezione deliberati dal Consiglio di Istituto nella seduta del 30/11/2023;

**VISTA** la propria determina prot. n. 5855 del 19/12/2023 di avvio della procedura di selezione interna di n. 6 unità per la realizzazione dei percorsi di mentoring e orientamento;

**VISTO** l'avviso di selezione di esperti interni prot. n. 5857 del 19/12/2023;

**VISTO** il decreto **di assenza docenti esperti interni** dei percorsi di mentoring e orientamento, prot. n. 498 del 1.02.2024;

**VISTA** la possibilità di acquisire servizi di figure professionali esterne per l'area formativa del progetto;

**RITENUTO** che l'Istituzione scolastica provvederà, come da determina prot. 5855 del 19.12.2023, ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

- a) ricognizione di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

**CONSIDERATO** che, nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con i suddetti soggetti:

- a) in caso di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
- b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di lavoro autonomo;

**CONSIDERATA** la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

**RITENUTO** che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento il Dott. Grisafi Attilio, in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990

**VISTO** l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

**CONSIDERATO** che il Dott. Grisafi Attilio ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

**TUTTO CIÒ VISTO E RILEVATO**, che costituisce parte integrante del presente avviso

### EMANA

il seguente Avviso esterno per la selezione comparativa, attraverso la valutazione dei *curricula*, per la selezione di **n. 6 docenti esterni** ai quali affidare l'incarico di esperto per l'attuazione dei percorsi di mentoring e orientamento del progetto "La scuola del domani" Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13959 CUP B44D22004010006

Figura di esperto	Compiti Progetto formativo	Destinatari	Articolazione del percorso	N. Esperti richiesti	N. ore ad esperto	Retribuzione
Esperto in coaching e orientamento, strategie motivazionali, mentoring	Attività formativa in favore di studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono.	n. 90 alunni della scuola frequentanti . (ogni alunno seguirà un percorso di n. 20 ore)	Erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, coaching motivazionale. Il percorso individuale è pari a n. 20 ore, da concludersi entro dicembre 2024, in orario curricolare	6 esperti (un esperto ogni 15 alunni)	300 ore per ogni esperto	Euro 42,00 a ora onnicomprensivo LORDO STATO

#### Art. 1 Sede dell'incarico

Sede dell'incarico sono i plessi dell'Istituto Comprensivo Pollina San Mauro Castelverde.

#### Art. 2 Compenso, durata e luogo di svolgimento delle attività

L'incarico sarà espletato, nel periodo **FEBBRAIO 2024 - DICEMBRE 2024**, in orario curricolare.

Il corrispettivo lordo è stabilito in euro 42,00 per ora, inteso quale importo lordo stato, inteso come importo comprensivo di eventuale IVA e di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto di quanto previsto per i costi diretti dalle Istruzioni Operative prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022, al paragrafo 3 "Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate".

Tali compensi sono onnicomprensivi di qualsivoglia ritenuta prevista dalla normativa vigente compresa quota carico del datore di lavoro e sarà corrisposto al termine delle attività e comunque successivamente all'effettiva erogazione dei finanziamento da parte delle Autorità nazionali e comunitarie.

Nulla è dovuto a titolo di rimborso spese per viaggi e trasferimenti.

### Art. 3 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, all'indirizzo email della scuola: [paic818003@istruzione.it](mailto:paic818003@istruzione.it) **entro e non oltre le ore 13:00 del 15/02/2024.**

**Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.**

L'Istituzione Scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì. La facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'Amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale Lettera di incarico e/o del Contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

### Art. 4 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo **l'art. 3**
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo **l'art. 3**
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

### Art. 5 Partecipazione

La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, di assegnare più incarichi agli stessi docenti, ove ne avessero titolo, seguendo come criterio preferenziale, l'ordine di graduatoria.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste si procederà con avviso esterno.

### Art. 6 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei *curricula*, in funzione dei seguenti criteri:

TITOLI VALUTABILI	Punteggio
<b>Laurea</b> magistrale in Psicologia - magistrale in Scienze Pedagogiche o Scienze della formazione continua; quadriennale vecchio ordinamento in Scienze dell'Educazione; quadriennale in Pedagogia vecchio ordinamento; quinquennale in Psicologia vecchio ordinamento; magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione primaria; voto 66-88 punti 4 voto 89-100 punti 6 voto 101-110 punti 8 voto 110 e lode punti 10	<b>Punti max 10</b>
Dottorati di ricerca, specializzazioni, master e perfezionamenti	<b>punti max 4</b>

(della durata almeno annuale) attinenti al progetto 2 pt per ogni titolo	
Per ciascuna docenza in corsi di formazione rivolti a docenti o formatori, coerenti con le attività formative previste dal progetto p. 1	<b>punti max 4</b>
Corsi di formazione frequentati specifici sull'argomento (coaching, mentoring e orientamento) 0.50 pt	<b>punti max 3</b>
Esperienza di collaborazione con associazioni, cooperative, enti di formazione/fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'avviso 5pt per ogni esperienza	<b>punti max 25</b>
Esperienze di esperto (min. 20 ore) nei progetti finanziati da fondi europei, in moduli afferenti l'intervento richiesto. 1 pt cad.	<b>punti max 5</b>
Per ciascuna esperienza lavorativa verso ragazzi/e svolta anche all'interno delle scuole coerente con le attività previste dal progetto 1 pt. cad.	<b>punti max 5</b>
Competenze informatiche comprovate con certificazioni 2 pt per ogni titolo	<b>punti max 4</b>
<b>Titoli punteggio Max</b>	<b>punti max 60</b>

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione Scolastica procede all'attribuzione degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:

1. Priorità ai candidati che provengono da altre Istituzioni Scolastiche (ricorso alle Collaborazioni plurime);
2. Ove non sussistano professionalità di cui al punto n. 1, si procederà al conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 c. 6 del D.lgs. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- 1) candidato più giovane

L'eventuale Commissione di valutazione sarà composta da n. 3 membri ed è nominata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

L'elenco dei selezionati verrà pubblicizzato mediante affissione all'albo on line dell'Istituzione Scolastica.

Gli interessati potranno presentare reclamo entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco; decorso questo termine, l'elenco dei selezionati diviene definitivo ed ha validità per il periodo di realizzazione delle attività.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità e trasparenza, seguendo l'ordine di graduatoria.

### **Art. 7 Compiti dell'esperto**

Si precisa che gli esperti selezionati dovranno:

- su eventuale richiesta dell'Amministrazione, esibire i titoli dichiarati;
- partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
- predisporre una sintetica proposta di articolazione del modulo che dovrà divenire un piano progettuale operativo dal quale si evidenzino competenze attese, strategie metodologiche, attività, contenuti e materiali prodotti, in coerenza con le finalità degli interventi previsti dal progetto. In particolare gli interventi dovranno riguardare tutte le abilità di base delle singole discipline;
- svolgere l'incarico senza riserva e secondo il calendario approntato dalla scuola;
- registrare nel sistema informatico, a livello di singola unità didattica e/o incontro, tutta la documentazione didattica ed amministrativa di riferimento;
- predisporre una relazione conclusiva sull'attività progettuale svolta durante l'incarico.

### **Art. 8 Casi particolari**

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

**Art. 9 Responsabile del Procedimento**

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof. Attilio Grisafi.

**Art. 10 Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 193/06 e del GDPR 679/2016**

Il candidato autorizza il trattamento dei dati personali ai fini connessi con l'espletamento delle funzioni di cui al presente bando

Ai sensi del D.L. 196 del 30.06.2003 e del GDPR 679/2016 l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per i fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

**Art. 11 - Disposizioni finali**

Le disposizioni del presente bando hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Il presente avviso è pubblicato all'albo dell'istituto e sul sito web della scuola [www.icpollinasanmaurocastelverde.edu.it](http://www.icpollinasanmaurocastelverde.edu.it)

**Il RUP Dirigente Scolastico**

**Prof. Attilio Grisafi**

Firmato digitalmente



di avere la competenza informatica per l'uso della piattaforma on line "Gestione progetti PNRR"

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

#### DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

*Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI LA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA OVVERO DI ACQUISIRLA NEI TEMPI PREVISTI DALL'INCARICO*

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto \_\_\_\_\_ al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER SELEZIONE DOCENTI  
ESPERTI INTERNI- PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO**

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento  
1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di  
primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto  
della dispersione scolastica: "La scuola del domani" Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13959  
CUP B44D22004010006*

TITOLI VALUTABILI	Punteggio	n. di riferimenti nel curriculum vitae	Punteggio attribuito dal Candidato	Punteggio attribuito dalla Commissione
<b>Laurea</b> magistrale in Psicologia - magistrale in Scienze Pedagogiche o Scienze della formazione continua; quadriennale vecchio ordinamento in Scienze dell'Educazione; quadriennale in Pedagogia vecchio ordinamento; quinquennale in Psicologia vecchio ordinamento; magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione primaria; voto 66-88 punti 4 voto 89-100 punti 6 voto 101-110 punti 8 voto 110 e lode punti <b>10</b>	<b>Punti max 10</b>			
Dottorati di ricerca, specializzazioni, master e perfezionamenti (della durata almeno annuale) attinenti al progetto 2 pt per ogni titolo	<b>Punti max 4</b>			
Per ciascuna docenza in corsi di formazione rivolti a docenti o formatori, coerenti con le attività formative previste dal progetto p. 1	<b>punti max4</b>			
Corsi di formazione frequentati specifici sull'argomento (coaching, mentoring e orientamento) 0.50 pt	<b>punti max3</b>			
Esperienza di collaborazione con associazioni, cooperative, enti di formazione/fondazioni a scopo sociale/agenzie formative e simili per esperienze coerenti con l'avviso 5pt per ogni esperienza	<b>punti max 25</b>			
Esperienze di esperto (min. 20 ore) nei progetti finanziati da fondi europei, in moduli afferenti l'intervento richiesto. 1 pt cad.	<b>punti max 5</b>			
Per ciascuna esperienza lavorativa verso ragazzi/e svolta anche all'interno delle scuole coerente con le attività previste dal progetto 1 pt. cad.	<b>punti max 5</b>			
Competenze informatiche comprovate con certificazioni 2 pt per ogni titolo	<b>punti max 4</b>			
<b>Titoli punteggio Max</b>	<b>punti max 60</b>			

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_