



ISTITUTO COMPRENSIVO POLLINA - SAN MAURO CASTELVERDE

VIA LEONARDO SCIASCIA - FINALE 90010 POLLINA (PA)

Tel 0921426567 - Fax 0921426567

Codice Meccanografico: PAIC818003 - Codice Fiscale: 82000690824

PEO: paic818003@istruzione.it PEC: paic818003@pec.istruzione.it Sito Web: www.icpollinasanmaurocastelverde.edu.it

Circolare n. 25 del 29.09.2025

A tutto il personale Scolastico
Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali
All'Albo On-Line
Al Sito Web dell'Istituto
Agli Atti della Scuola

OGGETTO: Codice di comportamento e Codice disciplinare

Il comportamento dei dipendenti della scuola è regolato da una serie di norme, che stabiliscono il quadro complessivo degli obblighi del personale, gli illeciti disciplinari, le relative sanzioni e le procedure di irrogazione.

Di seguito le disposizioni che tutto il personale dell'Istituto Comprensivo è tenuto a conoscere e rispettare:

- **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 62/2013**

"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici"

Il Regolamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare, valido anche per il personale scolastico. Esso è stato innovato dal **DPR 81/2023**, in particolare con l'introduzione di misure concernenti l'uso delle tecnologie informatiche e l'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social da parte dei dipendenti pubblici.

Allegato 1 e 2

- **DECRETO LEGISLATIVO 165/2001**

"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/2009"

Il Testo Unico sul pubblico impiego stabilisce sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici. Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni.

La sezione di interesse si trova nel "Titolo IV Rapporto di lavoro" e in part. negli articoli seguenti:

- Art. 54 Codice di comportamento
- Art. 55 Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative
- Art. 55bis Forme e termini del procedimento disciplinare
- Art. 55 ter Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale
- Art. 55 quater Licenziamento disciplinare
- Art. 55 quinquies False attestazioni o certificazioni
- Art. 55 sexies Responsabilità disciplinare per condotte pregiudizievoli per l'amministrazione e limitazione della responsabilità per l'esercizio dell'azione disciplinare
- Art. 55 septies Controlli sulle assenze

Allegato 3 e 4

- **DECRETO LEGISLATIVO 297/94**

“Testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione relative alle scuole di ogni ordine e grado”

Il “Capo IV Disciplina Sez.1 Sanzioni disciplinari” costituisce il codice disciplinare per il **personale docente**, secondo quanto previsto nei seguenti articoli:

- Art. 492 Sanzioni
- Art. 493 Censura
- Art. 494 Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio fino a un mese
- Art. 495 Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio da oltre un mese a sei mesi
- Art. 496 Sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio per un periodo di sei mesi e utilizzazione in compiti diversi
- Art. 497 Effetti della sospensione dall'insegnamento o dall'ufficio
- Art. 498 Destituzione
- Art. 499 Recidiva
- Art. 500 Assegno alimentare
- Art. 501 Riabilitazione

Allegato 5

- **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021**

Art. 48 Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo

Allegato 6

L'art. 44, comma 7, CCNL Scuola 2019/2021, dispone che, **“per assicurare l'accoglienza e la vigilanza sugli alunni, gli insegnanti sono tenuti a trovarsi in classe cinque minuti prima dell'inizio delle lezioni e dunque dell'inizio del proprio orario di servizio e ad assistere all'uscita degli alunni medesimi”**. La responsabilità per l'inosservanza del predetto obbligo è disciplinata dagli artt. 2047 e 2048 del Codice Civile. Ai sensi dell'art. 2047 C.C., “in caso di danno cagionato da persona incapace di intendere e volere, il risarcimento è dovuto da chi è tenuto alla sorveglianza dell'incapace, salvo che provi di non aver potuto impedire il fatto”. Dispone l'art. 2048 C.C. che “i precettori e coloro che insegnano un mestiere o un'arte sono responsabili del danno cagionato dal fatto illecito dei loro allievi e apprendisti nel tempo in cui sono sotto la loro vigilanza. (...). Le persone indicate dai commi precedenti sono liberate dalla responsabilità soltanto se provano di non aver potuto impedire il fatto”.

- **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021**

Il Titolo V Responsabilità disciplinare costituisce il riferimento per il **personale A.T.A.** secondo quanto previsto nei distinti articoli:

- Art. 22
- Art. 23 Obblighi del dipendente
- Art. 24 Sanzioni disciplinari
- Art. 25 Codice disciplinare
- Artt. 26 – 29

Allegato 7

Si rimanda inoltre al *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009* e in particolare alle seguenti sezioni: Capo IX – “Norme disciplinari”; Allegato 1 – “Schema di codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali”; Allegato 2 – “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”

- **CIRCOLARE MINISTERIALE 88/2010**

“Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”

Reca indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Allegato 8

- **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL MI**

Indica i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta cui tutto il personale del Ministero dell'istruzione è tenuto.

- DM 105 del 26 aprile 2022
- Codice di comportamento

Allegato 9

Codice disciplinare e di condotta - Miur

<https://www.mim.gov.it/codice-disciplinare-e-di-condotta>

- *Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - Articoli 67 – 73*
- DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116
- DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75

Allegati 10, 11 e 12

- Codice civile (artt. 2104-2105)

Il Dirigente ha il compito di curare il benessere organizzativo favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra il personale, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia. Per migliorare le prestazioni è importante offrire la possibilità di lavorare in contesti dove esiste un'adeguata attenzione ai rapporti tra le persone e allo sviluppo di corrette relazioni interpersonali.

Si precisa che, le condotte lesive dell'onore e della dignità altrui (art. 55 quater c.1 – D Lgs 165/2001), nonché le condotte non conformi a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o di terzi (art. 25 c.3 lett.b CCNL 2019-2021) costituiscono un illecito e sono, pertanto, ricollegate a sanzione.

La presente circolare e la *pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice del comportamento e disciplinare equivale*, ai sensi dell'art. 55 c. 2 periodo 3 del D. Lgs. 165/2001, a *tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro* e assolve agli obblighi di notifica per tutti gli interessati.

Il Personale è invitato a spuntare la casella “presa visione” della circolare.

Si ringrazia per la collaborazione e si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico
prof. Felicia Fichera

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa